

## 株式会社 クリアビジョン

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年10月15日～2026年3月31日

#### 2. 当社の課題

- ・採用者に占める割合が低い雇用管理部門がある。
- ・女性からの応募が少ない。

#### 3. 目標と取組内容・実施時期

##### 目標

営業部での採用した労働者に占める女性の割合を40%以上とする。

##### 〈実施時期・取組内容〉

- 2023年10月～ 女性からの応募を増やすため、ホームページ等の採用ページの内容を見直し、改定する。
- 2024年10月～ 女性が働きやすい短時間・職務限定正社員等の就業規則を見直しの準備に入る。
- 2025年4月～ 上記内容を考慮し、就業規則の内容を改定する。
- 2025年10月～ 出産や育児を理由に離職した方向けの「主婦向け合同企業説明会」等への参加をしていく。