



あなたのキャリアビジョンを
サポートします！
クリアビジョン

代表者メッセージ

常に挑戦！

トライ and エラーを繰り返しながら
前進し続け、社会に変化対応していく。

桐木 孝和



私達は、あらゆる職種の多様な人材ニーズにお応えし、一人ひとりの可能性を追求し企業の「人材強化」を力強くサポートします。深刻な人口減・それに伴う労働力不足、社会や企業は AI や DX 等、様々な技術を駆使してこれらを乗り越えようとして行くことと思われま

す。クリアビジョンも今までのような派遣からの変化・対応が求められてくると思われます。

又、自分にあった働き方を求める求職者に対しスキルアップやステップアップ、またはワークライフバランスなどさまざまな要望の中で、最適な職場の提案をし、求職者の可能性を引き出すお手伝いをします。

「人」「働く」を取り巻く環境をより快適にできる様総合人材サービスをプロデュースいたします。

株式会社 クリアワーク 代表取締役 桐木 孝和
株式会社 クリアビジョン

企業理念

顧客満足第一主義。すべての従業員が笑顔で幸せに。

私たちはお客様の満足を徹底的に追求し、従業員も物心両面において笑顔で健康になる事を目指し、地域社会に密接に関わり、全ての（得意先・地域社会・従業員・会社）満足向上に努めます。



企業ビジョン

創業以来、20年以上永年培ってきた「総合人材サービス」をベースに時代の流れや変化・ニーズに対応し進化・変容・発展をしていかなければ会社に未来はないと感じております。

クリアビジョンでは「製造派遣」を中核事業に置きながら、「IT人材の育成・派遣」、「行政の受託事業」、「特定技能等の外国人の活用」、「リスキリングを含めた教育事業」を通してクライアントの抱える様々なニーズに対応できる体制を構築しております。

人口減に伴う労働人口の減少に対し、外国人労働者の活用が不可欠と考えております。

特に京都においては、たくさんの外国人留学生在が在住しております。ただ、その大半が卒業後は帰国または、就職を希望してもなかなか日本の企業に就職できない現実があります。

京都で活躍する多くの中小企業に留学生の良さを知ってもらい留学生在が京都で就職をできる環境をインターンシップや留学生在対象の合同企業説明会を多数開催し広めていきたいと考えております。

留学生だけでなく一般の求職者も含め京都企業の情報発信をしていき、地域住民の皆様が必要とされる企業へと成長し地域社会に貢献できる企業を目指していきたいと考えております。

行動理念

“地域、社会、得意先、従業員”誰からもどこからも必要とされる会社を目指します。

- 1 品質（スタッフの定着や動員力）を高める事で得意先の利益に貢献し、従業員の雇用の安定を目指します。
- 2 スタッフが長期で継続勤務を続ける事で得意先の満足度を高め、会社の安定と発展を目指します。
- 3 地域社会に密接に関わる事で『得意先』『従業員』『会社』の成長を目指します。

行動指針

明確な目的を持ち
明確な行動をし、
明確な結果を追求します。

一人一人が責任者、自覚を持って何事にも諦めず、目的達成に向け前を向いて行動し続けます。

社員行動指針

すべてのことに、真摯に向き合いルールを守り現場現物で本質を追求します。

お客様の利益を追求し、期待を超える結果で信頼を得ます。

志を高く持ち、常に磨き続け、新しい価値を創造します。

自らの意志で考え、行動に移し、挑戦と成長を続けます。

創造的な対話と協働による相互信頼を築き地域社会の発展に貢献します。

概要 クリアビジョン

商号	株式会社 クリアビジョン
設立	2015年4月
資本金	20,000,000円
代表取締役	桐木 孝和 (KIRIKI Takakazu)
本社	〒601-8036 京都市南区東九条松田町 15 番地 十条産業ビル 2 階 TEL.075-662-0607 FAX.075-661-8411
売上高	年商 12 億円(令和元年 11 月実績)
従業員数	350 名(平均年齢 33.9 歳)
取引銀行	京都銀行・京都中央信用金庫・滋賀銀行
事業内容	一般労働者派遣事業派 26-300378、26-ユ-300377 職業紹介、製造請負、受託事業

COMPANY HISTORY 会社沿革

平成 11 年 9 月	有限会社クリアワーク設立
平成 12 年 9 月	有限会社クリアワーク営業開始
平成 14 年 9 月	現代表者が代表取締役に就任
平成 15 年 8 月	400 万増資、資本金 700 万円
平成 16 年 1 月	一般労働者派遣事業許可取得
平成 16 年 6 月	有限会社クリアライフ設立
平成 16 年 8 月	現代表者が代表取締役に就任
平成 16 年 11 月	有料職業紹介事業許可取得
平成 17 年 4 月	大阪営業所設立
平成 18 年 4 月	大阪営業所閉鎖
平成 18 年 10 月	1,700 万増資、資本金 2,700 万円に
平成 19 年 8 月	480 万増資、資本金 3,180 万円に
平成 21 年 7 月	有限会社クリアライフを吸収合併
平成 25 年 8 月	ISO9001 構内請負事業にて認証取得
平成 26 年 7 月	本社所在地を京都市南区東九条松田町 15 番地に移転
平成 27 年 4 月	クリアビジョン改定・株式会社クリアビジョン® 設立
平成 27 年 5 月	京都求人.com 求人サイトをオープン
平成 27 年 11 月	スマイル長浜店 営業開始
平成 27 年 12 月	クリアワークより「業務請負業」「一般労働者派遣事業」 「有料職業紹介事業」の 3 部門をクリアビジョンへ営業譲渡

地域密着のクリアビジョンは、お客様に近いからこそ実現できる柔軟な対応力に自信があります。
キャリアコンサルタントのサポートを受けながら、理想の働き方やキャリアアップを実現しませんか。

1- キャリアコンサルタント 国家資格を持つ、プロが多数在籍

弊社のキャリアコンサルタントは、幅広い業界・業種の知識を有しております。
企業へのヒアリングから求職者との面談面接対策まで一気通貫に行います。日々、さまざまな求職者の相談に乗り、これからの仕事人生について一緒に考えていきます。



2- 京都・滋賀の求人情報 地域密着型の総合人材情報が満載

京都・滋賀の採用情報に特化した、地域密着型の求人サイト「京都求人.com」を運営しています。
京都・滋賀、各市町村のエリア、職種、条件から簡単に検索、ネットから応募できます。



3- キャリアアップ 仕事をしながらスキルアップできる

派遣スタッフのキャリアに関する悩みや不安、をキャリアコンサルタントと一緒に考えていきます。
今後のキャリアアップについて迷っている方、目標に向かってどのように行動すれば良いのかわからない方などの、次の一歩を踏み出すサポートをいたします。



4- 多角的にサポート 企業の慢性的な人材不足を解消

クリアビジョンでは、独自のメソッドで有用な人材紹介を行うだけでなく、クライアント様の企業成長、業務の効率化をコンプライアンスや法改正に準拠しながら適切かつ丁寧にサポートしてまいります。



キャリアコンサルタント

一人ひとりのキャリア形成の実現を支援する専門家

企業さまへ

キャリアコンサルタント

キャリアコンサルタントは2016年4月施行の職業能力開発促進法において国家資格と定められています。

キャリアコンサルタントは、企業の人事・教育関連部門、大学のキャリアセンター、公的就業支援機関、人材紹介・人材派遣会社など、幅広い分野で必要とされています。

国では2022年4月に職業能力開発促進法を改正し、企業内におけるキャリアコンサルティング機会の確保を明確化しました。さらに2022年6月には「職場における学び・学び直し促進ガイドライン」において、経営者、現場リーダー、キャリアコンサルタントの役割の明確化しています。



キャリアコンサルティング

キャリアコンサルティングとは、その個人にとって望ましい職業選択やキャリア開発を支援するプロセスのことです。

単に個人と職業のマッチングを考え、仕事を見つけるお手伝いをするだけではありません。

人生で遭遇する様々な経験を積極的に受け止め、その人にとってより幸せな人生を描く成長の糧とするための支援です。

相談者にはなぜそれが問題に見えるのか、本当はどんなありたい自分が隠れているのか。

キャリアコンサルタントは内省的な質問をしながら、相談者と一緒にその方らしさを発揮できるように関わっていきます。



こんな悩みはありませんか？

クリアビジョンでは、

業種・職種別に特化した専門知識を持つ

キャリアコンサルタントが多数在籍しています。

転職の不安や疑問を解決し、

あなたの転職活動を支援いたします。



クリアビジョンのキャリアコンサルタントがあなたの仕事とプライベートのベストバランスを実現するために伴奏します。

キャリアコンサルタントの資格は、職業能力開発促進法に規定された国家資格です。



桐木 孝和 (きりき たかかず)

■資格

第1種衛生管理者
国家資格キャリアコンサルタント



林 景子 (はやし ひろこ)

■資格

国家資格キャリアコンサルタント
CDA (キャリア・デベロップメント・アドバイザー)



森井 洋朗 (もりい ひろあき)

■資格

・キャリア・コンサルタント (国家資格)
・派遣元責任者



上田 博司 (うえだ ひろし)

■資格

・キャリア・コンサルタント (国家資格)
・派遣元責任者
キャリアコンサルタント (2017年取得)
ファイナンシャルプランナー
宅建

クリアビジョンは、独自のリソースで最適な人材紹介を行うだけでなく、クライアント企業様の成長をコンプライアンスや法改正に準拠しながら適切かつ丁寧にサポートします。

地域密着のクリアビジョンは、お客様に近いからこそ実現できる柔軟な対応力に自信があり人材派遣のみにとどまらない多様なご提案をさせていただきます。

1- 京都・滋賀の地場企業の現状や要望をしっかりと把握した、マッチング力に自信があります。

京都・滋賀を中心に地域に密着した人材派遣・紹介予定派遣・人材紹介とトータルに業務を行っていますので、人事にかかわる多様な問題に対し、信頼と責任ある人材サービスの総合化を実現します。



2- 人材配置をフレキシブルに行いたい、など企業担当者様のあらゆる問題にお応えします。

あらゆる業種を対象とした多岐にわたる派遣業務をカバーしていますので、スペシャリティを磨いた多彩な人材を必要な時に、必要なだけ、企業ニーズに応じてご活用いただけます。



3- マンツーマンのカウンセリングにより、スタッフひとりひとりを細やかに把握しています。

専任の営業担当者がすべてのプロセスを一元管理しますので、企業様の求める人材イメージ、必要な専門技能などのヒヤリング、より高いソリューションをご提案できます。



4- 府・県内の学校、教育機関と連携

学校、専門学校と連携し若くてやる気のある優秀な人材をご提案しております。また、専門分野で技術を学んだ人材のご紹介も行っており、人手不足の深刻な介護・医療現場にも力を入れています。



デジタルトランスフォーメーションとしての持続可能性 IT技術を活用した持続可能な未来社会を実現します

現在、実現が急がれている未来社会の在り方として「Society 5.0」があります。

デジタル技術が社会全体に普及させ、更なる経済成長やこれまで解決できなかった社会問題の解決が可能になる社会の姿だと言われています。

その実現方法として政府を提唱しているのがデジタルトランスフォーメーション（DX）です。

あらゆるものがインターネットにつながることで、これまで乗り越えられなかった分野の垣根を越えて、情報伝達・共有が社会全体で可能になることが持続可能な社会へのカギだと言えます。事実、Society 5.0とSDGs 両者による変革は軌を一にしており、両立は可能だと提言されています。

IT技術によるクリアな社会を目指します

ITが実現する便利さや快適さは、ITの世界で働く人々によって支えられています。

つまり、ITに関わるということは、会社や組織のビジネスを支える、そして、私たちの生活を支えることになるのです。

そこには、たくさんの仕事があります。テクノロジーそのものを生み出す仕事から、テクノロジーを組み合わせる新しい価値を作る仕事、テクノロジーを届ける仕事、テクノロジーの使い方を伝える仕事、テクノロジーの魅力を伝える仕事。

ITの世界では、それぞれが、自分たちの得意な分野を活かして、様々なかたちでテクノロジーに関わり、社会生活を支えています。

クリアビジョンでは社会に貢献できるIT技術者を輩出し、「クリアな社会」実現を目指します。

ITエンジニアへの最短ルート

6ヶ月の育成プログラム期間で、新たなキャリアをスタートできる

IT人材は2030年には最大で79万人不足すると経済産業省が発表しています。

世界中におけるデジタル環境が加速化する中で、日本が後れをとらないためにも必要とされるIT人材の育成は急務とされています。

仕事をしながら、エンジニアのスキルを身につける（費用無料）

研修では「IT業界とは？」といった基本～実務に必要なスキルを丁寧に教えていきますので、研修ごとの特徴や違いもしっかり理解できます。

挑戦してみたい業務領域、今後目指すキャリアプラン等のお話をお伺いいたします。一人で悩むことが無いよう、しっかりフォローしていきます。

費用は全額会社負担。未経験の方でも、学歴や職歴など、今までの経験は一切不問です。

入社後の流れ

入社後はまず、半年間の教育プログラムに参加。現役エンジニアから指導を受け、エンジニアとして必要なノウハウを学べます。

もちろん費用は全額会社負担。半年後にエンジニアデビューしスキルを磨いた先には、自社開発に携わる可能性も大です。



リモートによる研修

弊社独自の研修システムでエンジニアとしてのスキルや技術力はもちろんのこと、社会人としての基礎基本でもあるビジネススキルなども同時進行で学べます。



オンラインで直接指導も可能

オンラインをフル活用した専属講師への質疑応答やテレビ会議などを通して対面で直接的に指導してもらうことも可能です。



研修成果の発表

研修の最後には自身で手掛けた「自作プロジェクト」を全国の受講生と発表する機会がありますので、周りの受講生との進捗共有を行い切磋琢磨できます。

ITエンジニアとしてキャリアスタート!

キャリアアップシステム義務化

2015年9月30日に施行された「改正労働者派遣法」により、派遣元企業（派遣会社）に対して、派遣社員のスキル向上のためのキャリアアップ支援が初めて義務化されました。

3つの施策が義務付けられています。



身につけられるスキル

キャリアアップ支援で得られるスキルの一例

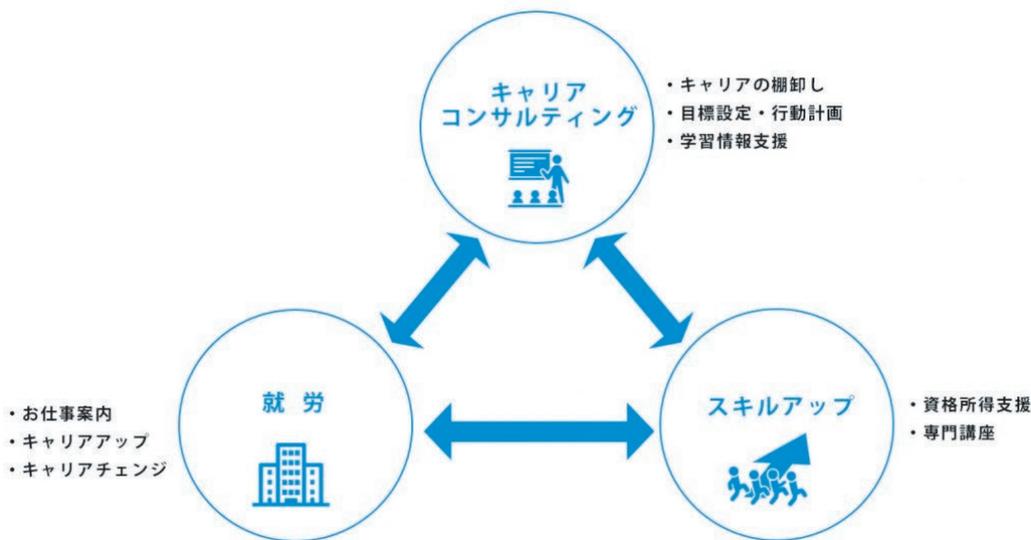
製造系知識	事務系スキル
ビジネススキル	IT・WEB スキル
英語・語学スキル	情報・セキュリティマネジメントスキル

希望するキャリアを築くことができるよう「就労支援」「キャリアコンサルティング」「教育研修」を柱としてキャリアサポートを強化しております。

長期でご就業されるスタッフの皆さまには教育訓練計画に基づき、研修のご案内ならびに、ご希望者へのキャリアコンサルティングを実施しております。



キャリアコンサルタントの資格は、職業能力開発促進法に規定された国家資格です。



クリアビジョンのキャリアアップ支援

クリアビジョンの教育訓練計画 <製造系>



クリアビジョンの教育訓練計画 <事務系>



行政 BPO 受託事業

● BPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）

BPOとは、自治体や民間事業における業務プロセスの一部または一連の業務プロセスを専門業者に外部委託することです。

対象業務プロセスについて企画から実施までを外部委託をすることで、人材不足の解消、業務の標準化・効率化、業務品質の向上、コスト削減などのメリットがあります。

● クリアビジョンの BPO サービスは、対象業務の企画から実施までお客様に並走し課題解決に努めます。

対象業務の標準化・効率化により生産性を向上させ、コア業務への集中を可能とし、業務品質の向上・環境変化に迅速に対応します。

●（株）クリアビジョンは、人手不足・人材不足など地域社会の多様な問題に取り組むことをミッションとします。

弊社の人材採用の豊富な経験を活かし、自治体、大学、企業と協力して、若年者・求職者に対し就職面接会等のマッチング推進就労支援、子育て中の女性を対象としたセミナー・就職面接会等の就労支援、生活困窮者対象のマッチング推進就労支援、外国人留学生を対象とした就職応援セミナー・マッチング推進就労支援等を実施し、お一人お一人に合った就労支援、伴走型就労支援に力を入れています。

私たちが解決できること SERVICE

外国人留学生向けのアルバイト・就職支援

弊社は留学生をはじめとした在日外国人の日本語力に合わせたアルバイト・就職先の提供や、外国人を積極的に採用する企業を集めて就職面接会を開催し、企業との交流を通じて外国人の皆様が活躍できる場を提供しています。また弊社では就職応援セミナー・インターンシップを実施し、伴走型就労支援に力を入れています。



女性就労支援

弊社は子育てをしながら就労する女性、結婚・子育てを機に離職してからの再就職を考える女性に対し、女性が働きやすい職場環境を目指して、育児休暇明けの復職支援や柔軟な労働時間、テレワークの提供、急な休みに対応できる求人の提供、子育て環境に力を入れる企業の説明会・就職面接会、セミナー等を実施し、女性が働きやすい環境を整えて女性の社会進出を促進します。



生活困窮者就労支援

弊社は生活に困窮している方に対して、就労準備支援から、自立支援、就労支援をトータルで実施し、就業を目指した技能やスキルの習得を可能とするカリキュラムを提供することで、就職活動のサポートからマッチング支援まで一人一人に合わせた伴走型就労支援を行います。

生活に困窮している方が自立し、社会的地位を向上させることを目的とします。

☆弊社では行政の業務の一部を担い、運営・管理も行っています。



外国人留学生向けのアルバイト・就職支援

在留資格・準備するもの

日本の大学・大学院などに留学中の外国人留学生は「留学」の在留資格が与えられています。

日本国内での就職が決まり国内の会社・団体に勤務する場合は、就職するまでに留学ビザから就労ビザへの在留資格の変更申請手続きが必要になります。

- ①パスポート
- ②外国人登録証
- ③在留資格変更許可申請書
- ④履歴書（書式自由） 本国での職歴、本国・日本での学歴を記載
- ⑤申請理由書（任意提出、書式自由） 就職までの経緯、就職先の職務内容、大学等で専攻した勉学研究分野との関連性等

子育て中の女性就労支援

結婚・出産・育児からの再就職

子育て女性就労支援は、結婚や出産、育児で離職した女性など、家庭と両立して働きたい方の再就職を応援する専用窓口です。

「子育て中だからすぐには働けない」「プランクが長く仕事についていけない」「子供の預け先が決まっていない」「仕事と両立できるか」など。

働きたい気持ちがあっても、一歩がなかなか踏み出せない、日々思い悩む…そんな女性の不安を取り除き子育てに支障が出ない再就職をサポートします。

生活困窮者就労支援

就労を通じて社会参加を支援します。

就労したいけど生活や体調に不安を抱え、なかなか仕事に就けない方に対して個別相談、応募書類作成、面接対策支援、コミュニケーション講座、職場体験、軽作業等の支援をおこないます。

- 就労経験が少ないあるいは離職期間が長く就職へ不安を感じる方
- パート、アルバイト就労しているが生活が苦しく転職を希望される方
- 日常生活を送ることが困難な方、今後の生活に不安を感じる方
- 昼夜逆転した生活を送っている等で生活習慣上の問題を抱えている方
- コミュニケーションなど社会で生きていく事に不安を感じている方
- 働きたいけど働けない、働く自信が無い方
- 就労のイメージがつかない方

行政受託実績

行政受託実績：

- 京都労働局 就職支援セミナー事業
(平成 30 年度～令和 5 年度)※6 年連続受託
- 滋賀労働局 就職支援セミナー事業
(令和 2 年度～令和 5 年度)※4 年連続受託
- 厚生労働省 紹介予定派遣を活用した研修・就労支援事業
(令和 4 年度～)

就職支援実績：

- 留学生スタディ京都ネットワーク主催 外国人留学生インターシップに受け入れ企業
(令和 4 年度～)※令和 5 年度参加予定
- 就活の悩みを話そう!留学生とランチミーティング
(2021 年～随時開催)
- 外国人留学生向け就職活動サポートセミナー
(2022/5/14 キャンパスプラザにてハイブリット形式開催)
- 京都の学生等と京都の中小企業とをつなぐ合同企業説明会
(2023/2/27 京都テルサにて出展企業 29 社で開催)
- 学生と京都の企業とをつなぐ 学内合同企業説明会
(2023/8/3 京都外国語大学にて開催)

外国人留学生向け



～日本流～
就職活動サポートセミナー

2022年5月14日(土) 14:00～16:30
(受付/13:30～) **対面 x Web**

会場 キャンパスプラザ京都 6階第6講習室 **定員** 会場30名 オンライン50名 (先着順)

<p>申込方法</p> <p>下の申込フォームQR code からお申込みください。</p>  <p>講師 村上 恵子 (むらかみ けいこ)</p> <p>▶資格 国家資格キャリアコンサルタント 産業カウンセラー</p> <p>▶経歴 ・求職者対象就職支援研修 ・専門学校において キャリアデザイン開発講師</p>	<p>プログラム</p> <p>第1部 50分 <内容> 留学生のための 就活ポイント</p> <p>1.就職活動のスケジュール 2.就活のための事前準備 3.面接のポイント</p> <p>第2部 90分(予定) <内容> 模擬面接 (集団面接形式) 質疑応答</p>	<p>参加費 無料</p> <p>ゼロから教える、 就職活動のコツ!</p> <p>企業の面接は、 実際どんな感じ?</p> <p>面接ロールプレイ も体験できる!</p>
--	---	--

※申込締切：5月12日(木)までにお申し込みください。
※オンライン形式はZOOMを使用しています。
※新型コロナウイルス感染症の拡大状況により、対面形式は中止になる
場合があります。その場合はオンライン形式のみで行います。

お問合せ先 (平日9:00～18:00)
TEL: 0120-809-902(フリーダイヤル)
担当: 陳 (チン) ※中国語・英語可
Email: w.chen.clear.group.stf@gmail.com

株式会社クリアビジョン ● TEL: 0120-809-902 ● 京都府京都市南区東九条15番地十条産業ビル2階

特定技能登録支援機関

(株)クリアビジョンでは、外国人留学生や外国人労働者の就職支援、外国人材と企業のマッチング事業に積極的に取り組んでいます。また、登録支援機関として、「特定技能」制度に関わり、企業様の外国人材の活用と人手不足解消のお手伝いをいたします。

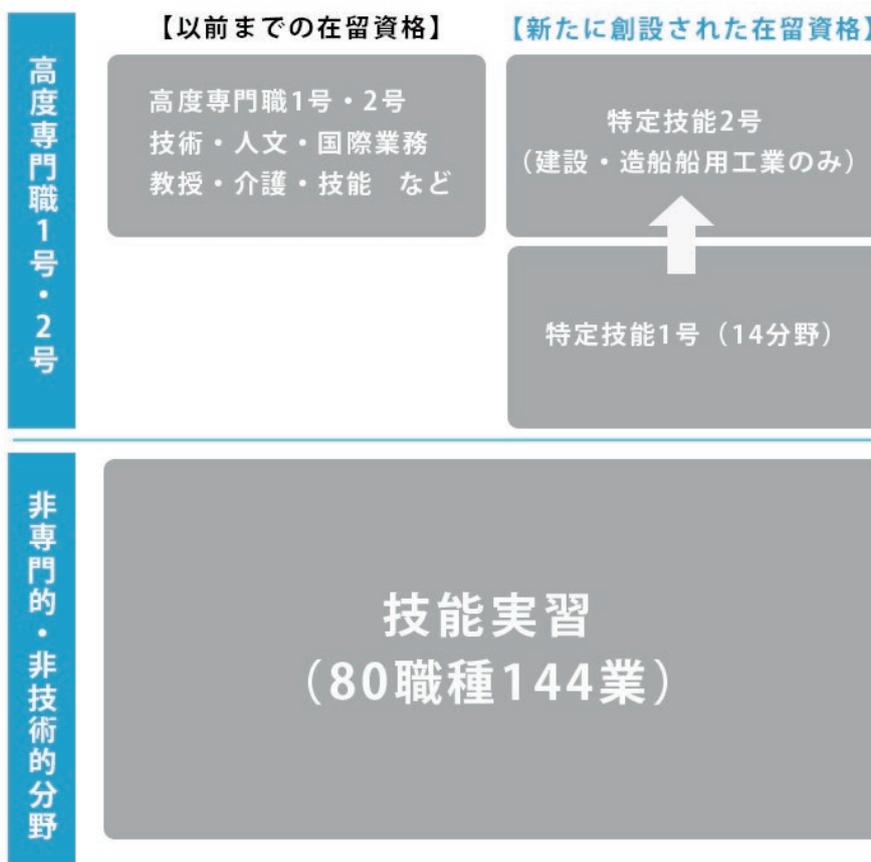
特定技能外国人

人材確保が難しい産業分野

「介護」「ビルクリーニング」「素形材産業」「電気・電子情報関連産業」「建設」「造船・船用工業」「自動車整備」「航空」「宿泊」「農業」「漁業」「飲食品製造」「外食業」など、一定の専門性・技能を有した外国人材のことで。



就労が認められる在留資格技能水準



特定技能には2種類あり、

特定技能1号(特定産業分野に属する相当程度の知識又は経験が必要とする技能を要する業務に従事する外国人向けの在留資格)と特定技能2号(特定産業分野に属する熟練した技能を要する業務に従事する外国人向けの在留資格)です。

特定技能1号は日本語+技能試験の合格が必須ですが、技能実習2号を修了した者は同業種の場合に限り試験免除となります。

クリアビジョンの特定技能事業



登録支援機関として、「特定技能」制度に関わり、企業様の外国人材の活用と人手不足解消のお手伝いをいたします。

外国人労働者と企業のマッチング支援

弊社では、特定技能を持つ外国人労働者と企業のマッチングを行います。企業からの求人情報を募集し、特定技能の分野に特化した資格を持つ外国人労働者を紹介します。また、外国人労働者のスキルや希望に合わせて求人情報を提供するなど、最適なマッチングをサポートします。紹介できる人材の国籍は、中国、ベトナムをはじめとして、さまざまな国籍の方々が含まれます。



ビザ申請支援

特定技能のビザ申請に必要な書類作成や手続きのサポートを行います。初めて外国人労働者を雇用する際の書類作成やビザ申請手続きも、安心して申請できるよう、弊社スタッフが丁寧にサポートいたします。

※特定技能ビザ申請サポート：55,000円～（内容による、応相談）



紹介後のサポートも充実

紹介後、クリアビジョンは登録支援機関として、安定的な雇用を維持する支援に努めます。また、特定技能生の日本語やビジネスマナーのサポートも行います。

※支援業務委託の基本料金：22,000～33,000円/月（支援内容による）

特定技能のビザ取得や外国人労働者の雇用に関するご相談の際は、お気軽にお問い合わせください。



理想のキャリアビジョンをサポートします

国家資格を持つキャリアコンサルタントが、お仕事探しからキャリアアップを手厚くサポートします。
自分に合った合った働き方、未来へのステップアップと一緒に見つけましょう。

1- 自分の能力を最大限に活かせるお仕事選択

これまでの経験を活かして働く

今までの経験や資格を活かして、新たなお仕事にチャレンジすることができます。キャリアコンサルタントが丁寧にヒアリング。必要なスキルや職場の雰囲気等を説明します。採用まで責任をもって最適な働き方ができるようサポートいたします。



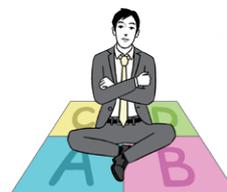
2- 多様な企業・職場を経験しキャリアアップする

新しい仕事への挑戦・経験ができる

憧れの企業から、将来性のあるベンチャー企業まで、多様な企業や職場を経験できるのは派遣ならではのメリット。

同じ仕事でも企業によって働き方は違うもの。さまざまな職場を経験することでさらにあなたのキャリアの幅も広がられます。もちろん、正社員が目指せる職場のご紹介も可能です。

独自のキャリアアップ支援制度も多数充実しています。



3- 自分のライフスタイルに合わせて働き方を決める

働く時間や期間をライフスタイルから選択

求職先企業は、地域も業種も多岐にわたります。

働く期間や時間は、1日3～5時間の短時間勤務からフルタイムまで。短期、長期、単発、と自分のライフスタイルに合わせた働き方を選ぶことが可能です。



4- クリアビジョン独自の充実したフォロー体制

徹底したサポートで安心して働いていただけます。

仕事上の悩みや不安、問題が発生した時などあなたと企業との間に弊社が入るので、困った時は、いつでも相談ができ、安心して働くことができます。

一定の条件を満たせば社会保険への加入など正規雇用と同等の福利厚生を受けることが可能です。



5- キャリア・スキルアップサポートが充実

スキルを磨いてキャリアアップを目指せます

未来に夢をもって働いている方、転職や再就職のスタートをされた方、又、仕事に就いた経験のない方などを支援するためのセミナーを定期的開催しています。

様々な資格取得支援制度などを通じて、皆様のキャリアアップ・スキルアップを幅広くサポートいたします。



株式会社 クリアビジョン

SDGs宣言書

SDGsとは、「持続可能な開発目標」(Sustainable Development Goals)の略称です。「誰一人取り残されない」世界の実現にむけ、2030年までに達成すべき17の目標と、169のターゲットが定められています。

SDGsが掲げる目標達成に向け、下記のとおり宣言いたします。

取り組みテーマ

具体的取り組み

SDGs目標

未来を見据えた
クリアなビジョン

永年培ってきた「人材サービス」をコア事業として、時代のニーズに適したサービスを創造してまいります。

【主な取組】

- ・お客さまの働き方改革の促進
- ・女性のワーク・ライフ・バランスの促進に向けたサービスの提供
- ・IT人材の派遣への注力に向けた積極的な人材育成

幸せと笑顔が
あふれる会社

従業員一人ひとりの物心両面の幸せを追求し、働きやすい職場づくりに取り組んでまいります。

【主な取組】

- ・性別や年齢、障がいの有無などにとらわれない採用の実施
- ・柔軟な勤務形態の整備
- ・セルフ・キャリアドッグの導入など従業員のキャリア形成の支援

地域社会との
キヅナを大切に

地域社会のお役に立ちたいという思いを持ち、これからもCSRにつながる取組を推進してまいります。

【主な取組】

- ・アイシティecoプロジェクトへの賛同
- ・地元人材の積極的な雇用
- ・Pマーク取得やホットライン設置などコンプライアンス遵守体制の構築





株式会社クリアビジョン®

〒601-8036
京都市南区東九条松田町 15 番地
十条産業ビル 2 階
「業務請負業」・「一般労働者派遣事業」・「有料職業紹介事業」
一般労働者派遣事業 派 26-300378
有料職業紹介事業 26-ユ-300377
特定技能 登録支援機関 19 登 -001624
TEL.075-662-0607
FAX.075-661-8411

株式会社クリアワーク

〒601-8036
京都市南区東九条松田町 15 番地
十条産業ビル 2 階
「リハビリ特化型半日デイサービス 施設名称 スマイル」
「京都求人 .com」・「媒体」・「キャリア UP」
TEL.075-681-1708
FAX.075-661-8411