



クリアワークグループで お仕事ハマる!

職場の環境や仕事の内容は働く上でとても大切。
企業にとっては、やって来る人が求める人材かどうかがとても大切。
企業と人の思いがピッタリとハマる、そんなお手伝いをいたします。



私たちクリアワークは 求職者と企業を結ぶ多彩なサービスをご提案し 企業の人材強化を力強くサポートします。

代表者メッセージ Message

人材のプロとして人と企業の最適化された出会いを提供。

私達は、あらゆる職種の多様な人材ニーズにお応えし、企業の「人材強化」を力強くサポートします。又、自分にあった働き方を求める求職者に対しスキルアップやステップアップ、またはワークライフバランスなどさまざまな要望の中で、最適な職場の提案をし、求職者の可能性を引き出すお手伝いをします。「人」「働く」を取り巻く環境をより快適にできる様総合人材サービスをプロデュースいたします。

桐本 孝和

KIRIKI Takakazu

株式会社クリアワーク代表取締役
株式会社クリアビジョン代表取締役



社会の変化に対応し、あらゆるサービスを創造します

私達は永年培ってきた「人材サービス」をコア事業として位置づけながら、今後の社会変化に対応すべく「介護予防」「女性の就労支援」「地域の企業情報発信」などさまざまなカテゴリーを立ち上げ「複合系求人企業」として大きな一歩を踏み出しています。超高齢社会への施策として、働きながら介護をしなければいけないという人が多くなります。そのために必要となるのが「介護予防」です。「介護予防」とは、健康な生活を長く続け、介護を受ける状態にならないということ、そして、それを後押しするアプローチのことです。介護が必要になった場合に、それ以上悪化させないように改善していくのに最も有効なのが介護予防です。クリアワークでは、「介護予防」に特化した専門施設を事業化し今後の超高齢化社会に働く人の側面から

の支援もはじめています。

女性の就労支援については、さまざまなライフスタイルのシチュエーションを想定し多くの女性に働くチャンスを、多くの女性がチャレンジしやすい環境の提案、多くの女性が社会に羽ばたけるように、経験やキャリア関係なく支援できる仕組みを創りあげていきます。仕事も子育ても輝きたい女性を応援する企業形成を目指しています。

地域の企業情報については、働く人が自分の未来を切り開こうとしたときに、地元の企業情報をより的確に多く情報収集できるサービスをスタンダード化していきます。この他、社会の変化に対応するあらゆるサービスを創造しご提案していきます。

企業 / Client

新卒採用、中途採用、アルバイト採用を行っている企業様、店舗様に応える。

企業様向けには、京都の求人に特化した「京都求人.com」の効果的なご提案により中途採用や、パート、アルバイトの採用費用の抑制に貢献。また緊急に人材を必要とされる企業様等、各社様の様々なニーズにお応えします。派遣や業務委託を駆使し、間接雇用のお手伝いをさせていただきます。

求職者 / User

幅広い年代で転職やアルバイトを検討している求職者に応える。

弊社は幅広い年代層のニーズにお応えします。若年者や女性、中高年者にご活躍頂ける職場・仕事のご提案が可能です。地域サイト『京都求人.com』を活用し求職者に適した職業の提案や地域に即した人材派遣や業務請負を通じて様々な働き方の支援を致します。また、キャリアアップ制度といたしましてスマートフォンからいつでもどこからでも手軽にできる『EGラーニング』を導入しており登録者から稼働スタッフまで多数の方にご利用頂いております。

*) ご利用頂くには登録が必要となります

市場動向 / Market

紙媒体から WEB 媒体へ、一歩先ゆくサービス提供。

2009年以降、景気低迷に伴い停滞を続けていた求人市場ですが、2010年以降回復が本格化し、2014年は完全に回復傾向にあります。若者を中心にスマートフォン、タブレット使用者の増加に伴い求人媒体は、「紙媒体」から「Web媒体」へのシフトが進んでいます。Web媒体専門の弊社は、独自のサービスによる他社との差別化を進めて来ました。職種や仕事内容は求職者自らが選ぶ傾向になりました。これを反映し、よりユーザビリティの高いサイトに求人情報の掲載が集中すると予想されるため、ポータルサイトの役割は今後ますます重要になってくると考えられます。弊社は、情報量・情報の質、クライアント満足度、ユーザー満足度を、確かなものにしていくこと。そのため、今後は新サービス投入により、事業の基盤拡大に取組み、コア事業の成長を目指していきます。

【めまぐるしく変化する労働行政】

1、派遣法 2、労基法 3、労働契約法 等関係法令は遵守する事は当然のことながら監督官庁と密接に連携を取りながら適切な運営及び適切なご提案をして参ります。

●株式会社 クリアビジョン 〒601-8036 京都市南区東九条松田町15番地 十条産業ビル2階

「業務請負業」・「一般労働者派遣事業」・「有料職業紹介事業」 一般労働者派遣事業 26-300378・有料職業紹介事業 26-ユ-300377 TEL.075-662-0607 FAX.075-661-8411

●株式会社 クリアワーク 〒601-8036 京都市南区東九条松田町15番地 十条産業ビル2階

「リハビリ特化型半日デイサービス 施設名称 スマイル」・「京都求人.com」・「媒体」・「キャリアUP」 TEL.075-681-1708 FAX.075-661-8411

〈経営理念〉

顧客満足第一主義。すべての従業員が笑顔で幸せに。

私たちはお客様の満足を徹底的に追求し、従業員も物心両面において笑顔で健康になる事を目指し、地域社会に密接に関わり、全ての（得意先・地域社会・従業員・会社）満足向上に努めます。

〈行動理念〉

“地域、社会、得意先、従業員” 誰からもどこからも必要とされる会社を目指します。

- 1.品質（スタッフの定着や動員力）を高める事で得意先の利益に貢献し、従業員の雇用の安定を目指します。
- 2.スタッフが長期で継続勤務を続ける事で得意先の満足度を高め、会社の安定と発展を目指します。
- 3.地域社会に密接に関わる事で『得意先』『従業員』『会社』の成長を目指します。

〈行動指針〉

明確な目的を持ち明確な行動をし、明確な結果を追求します。

※)一人一人が責任者、自覚を持って何事にも 諦めず、目的達成に向け前を向いて行動し続けます。

会社概要 Corporate Profile

会社名	株式会社 クリアワーク
資本金	7,000,000円
代表者	桐木 孝和(KIRIKI Takakazu)
本社所在地	〒601-8036 京都市南区東九条松田町15番地 十条産業ビル2階 TEL.075-681-1708 FAX.075-661-0240
売上高	年商 2,000万円（令和元年11月実績）
従業員数	5名（平均年齢41.8歳）
取引銀行	京都銀行・京都中央信用金庫・滋賀銀行
事業内容	介護事業所、京都求人.com

会社名	株式会社 クリアビジョン
資本金	20,000,000円
代表者	桐木 孝和(KIRIKI Takakazu)
本社所在地	〒601-8036 京都市南区東九条松田町15番地 十条産業ビル2階 TEL.075-662-0607 FAX.075-661-8411
売上高	年商 12億円（令和元年11月実績）
従業員数	350名（平均年齢33.9歳）
取引銀行	京都銀行・京都中央信用金庫・滋賀銀行
事業内容	一般労働者派遣事業 26-300378、26-コ-300377、職業紹介、製造請負、受託事業

会社沿革 Corporate History

平成11年9月	有限会社クリアワーク設立
平成12年9月	有限会社クリアワーク営業開始
平成14年4月	現代表者が代表取締役役に就任
平成15年8月	400万増資、資本金700万円
平成16年1月	一般労働者派遣事業許可取得
平成16年6月	有限会社クリアライフ設立
平成16年8月	株式会社クリアワークへ組織変更、資本金1,000万円に
平成16年11月	有料職業紹介事業許可取得
平成17年4月	大阪営業所設立
平成18年4月	大阪営業所閉鎖
平成18年10月	1,700万増資、資本金2,700万円に
平成19年8月	480万増資、資本金3,180万円に
平成21年7月	有限会社クリアライフを吸収合併
平成25年8月	ISO9001 構内請負事業にて認証取得
平成26年7月	本社所在地を京都市南区東九条松田町15番地に移転
平成27年4月	京都求人.com 求人サイトをオープンしました
平成27年5月	株式会社クリアビジョン® 設立
平成27年10月	スマイル 長浜店 営業開始
平成27年12月	クリアワークより「業務請負業」・「一般労働者派遣事業」・「有料職業紹介事業」の3部門をクリアビジョン®へ営業譲渡

クリアビジョン®・クリアワークでは、求人登録された方の 個人情報の扱いについて下記のプライバシーポリシー(個人情報保護方針)を定め 関係法令に基づき適切な管理と運営を行っております。

はじめに

株式会社クリアビジョン®・株式会社クリアワーク(以下、当社といいます)は各種サービスのご提供にあたり、皆様の個人情報をお預かりしております。当社は総合人材派遣業を営む企業として個人情報を保護し、皆様の信頼と安心をご提供できるように努めて参ります。ことはできます。例文を上手く利用して履歴書を綺麗に仕上げることは重要で、企業へのイメージアップにつながります。

1. 個人情報の取得について

当社は、偽りその他不正の手段によらず適正に個人情報を取得致します。

2. 個人情報の利用について

当社は、個人情報を以下の利用目的の達成に必要な範囲内で、利用致します。

(以下に定めのない目的で個人情報を収集する場合、あらかじめご本人の同意を得た上で行います。)

1. お問合せへの対応、選考結果のご連絡等。
2. お問合せに対する資料・情報などの送付。
3. ご登録のためのデータ作成。

3. 個人情報の安全管理について

当社は、取扱う個人情報の漏洩、遺失またはき損の防止その他の個人情報の安全管理のために必要かつ適切な措置を講じます。

4. 個人情報の委託について

当社は個人情報の取り扱いの全部または一部を第三者に委託する場合は、当該第三者について厳正な調査を行い、取り扱いを委託された個人情報の安全管理が図られるよう当該第三者に対する必要かつ適切な監督を行います。

5. 個人情報の第三者提供について

当社は個人情報保護法等の法令の定めのある場合を除き、個人情報をあらかじめご本人の同意を得ることなく、第三者に提供致しません。

6. 個人情報の開示・訂正等について

当社は個人情報についての開示の請求がある場合、速やかに開示致します。その際、ご本人であることが確認できない場合には、開示に応じません。個人情報の内容に誤りがあり、ご本人から訂正・追加・削除の請求がある場合、調査の上、速やかにこれらの請求に対応致します。その際、ご本人であることが確認できない場合には、これらの請求に応じません。

当社の個人情報の取り扱いにつきまして、上記の請求・お問い合わせ等ございましたら、下記までご連絡くださいますようお願い申し上げます。

●ご連絡窓口

株式会社クリアビジョン®

メールアドレス: kyujin@clearwork.net

所在地: 〒601-8036 京都市南区東九条松田町15番地 十条産業ビル2階

電話番号: 075-662-0607

株式会社クリアワーク

メールアドレス: kyujin@clear-group.net

所在地: 〒601-8036 京都市南区東九条松田町15番地 十条産業ビル2階

電話番号: 075-681-1708

7. 組織・体制

当社は代表取締役 桐木孝和を個人情報管理責任者とし、個人情報の適正な管理及び継続的な改善を実施いたします。

8. 本方針の運用について

本方針の内容は変更されることがあります。変更後の基本方針については、当社が別途定める場合を除いて、当サイトに掲載した時点から効力を生じるものとします。

制定日: 2009年12月25日 2014年7月9日改定(所在地変更)

機動力のある運営で、様々な業種の人材プランをご案内し、契約企業様のビジネスプランにさらなる付加価値を創出いたします。

**企業様の直接的な
コストメリットを実現します**

現在お取引のある派遣会社・請負会社より10%近いコストダウンが可能です。会社組織を簡素化・スリムにし、余分な間接費を廃絶する事により上記の実現を目指します。また同単価にてのご契約の場合、弊社派遣社員の給与・時間給に還元する事により、優秀な人材の確保およびスムーズな人材供給を実現。スタッフの定着率向上と業務スキルの安定が生産効率への好影響をもたらします。

**総合的かつ高品質な
人材サービスをご提供いたします**

業務請負、人材派遣、紹介予定派遣等お客様のニーズにあったご提案が可能。日々変動するビジネスモデルを考慮し、最適な人材提案・契約形態をご提案いたします。

**全事業所において傷害保険を導入など
スタッフの福利厚生も重視**

同業他社の中で最もフォローできていない点を一番に着手。国の労災保険は当然のことながら、民間の傷害保険を導入することにより、企業としてのリスク回避だけではなく、求人企業様にとっても安心してご契約をいただけるサービスを目指しています。

**企業様の拠点をベースに
地域に密着したサービス展開です**

スタッフの負担軽減や人材の継続的確保を重視し、企業先の拠点を営業エリアとする地域密着型のサービス展開をおこないます。2010年現在は主に京滋地区を中心に営業活動を展開しております。

営業品目 Business line

サービスライナップ



派遣・請負のメリットとデメリット

	メリット	デメリット
派遣契約	【派遣求職者メリット】 直接雇用推奨型派遣を実施いつまでも派遣ではなく3年後には派遣先の直接雇用へ 【派遣得意先メリット】 直接雇用を推奨している為、3年後の紹介フィーが発生しない。京都求人.comを自社運営している為、他ポータルサイトを利用している派遣会社との差別化(動員力、質共に)	- 派遣期間に制限がある 26業務については期間の制限なし 26業務以外については3年の期間制限 製造業務については1年の期間制限有り (平成19年3月以降は3年に延長)
請負契約	【請負求職者メリット】 弊社就労5年を目途に希望者は無期雇用化(弊社規定有)安定した勤務が可能 【請負得意先メリット】 ISO9001を取得しており品質向上・維持に努められるよう日々精進している。派遣同様、自社サイト活用による他社との差別化	- 指揮命令をする事ができない - クライアント従業員と弊社従業員が混在をして作業をしてはならない - 勤怠管理(残業要請等)は全て弊社にて管理 ※事業経営上・労務管理上の独立を求められる

派遣・紹介・請負共通アピール

・徹底したコンプライアンス遵守 ・行政機関との連携における各種コンサルティング ・地域密着型だから可能なサービスの提供

※上図は企業様からの視点で取りまとめたものです。
製造業の企業様において、派遣期間に制限のある派遣契約は、スタッフ継続性やのスキル獲得までの時間が短く、業務の安定性に影響が出るため、請負契約の方が望ましいでしょう。
ただ、いわゆる「偽装請負」の状態はコンプライアンス上避ける必要があり、改正労働者派遣法(平成16年3月施行)により取締りが厳しくなっていますので、請負契約における問題解決プランを弊社よりご提案いたします。

問い合わせは tel.075-662-0607 から受け付けております。

クリアワークグループのサービスプラン Service Plan

このような問題をお持ちの企業様は、ぜひクリアワークグループにご相談ください。
下記は一例です。それぞれの企業様がお抱えの問題や検討課題等ありましたら、お気軽にお問い合わせください。

CASE-1. 業務多忙だが、社員では受注量に対応できない

突発的な受注で緊急に増員する必要がある場合など

CASE-2. 今すぐ専門スキルを持った人材が必要

経理担当者、産休、育休対応など

CASE-3. アルバイト・パートの定着率が悪い

優秀な人材の確保と安定したマンパワーの確保

CASE-4. 派遣から請負に変更したいが、ベストの方法を知りたい

2009 年問題対応など

CASE-5. 派遣法改正の動きが気になるが、情報入手が難しい

法案協議過程や監督官庁の動向など

サービス開始までのステップ Flow to the start

求人企業様の真のパートナーとなるべく、問題解決に向けて最適なプランニングをご提案したいと考えています。

STEP-1. お問い合わせ

上記の問題をお持ちの企業様はぜひご相談ください。今すぐに対策を取る必要性がない場合、情報交換だけでも対応いたします。

STEP-2. 貴社訪問・ヒアリング

1 両日中に担当者が貴社へご訪問いたします。貴社の「問題」や「検討課題」、ご契約に必要な情報についてヒアリングします。

STEP-3. プラン策定

社内に持ち帰りプランの策定を行います。御社状況の精査・スタッフの選定など、最適な方針の決定を慎重に行います。

STEP-4. ご提案・契約締結

最適な人材提案や情報提供等、弊社プランのプレゼンテーションののち、ご契約をいただきます。締結までの間、プラン調整のため定期訪問も行います。

STEP-5. サービス開始

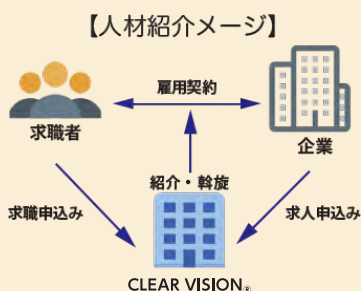
契約締結後、人材をご提案し正式にサービス開始となります。

問い合わせは tel.075-662-0607 から受け付けております。

有料職業紹介

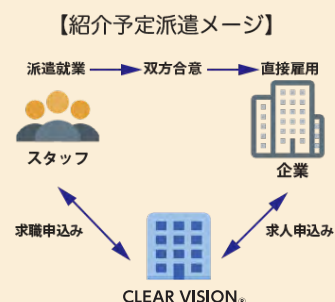
人材派遣

企業の採用要件に適した人材を、弊社から企業へご紹介するサービスです。
採用決定まで費用が発生しないため、募集広告費の無駄など採用活動におけるリスクを軽減することができます。

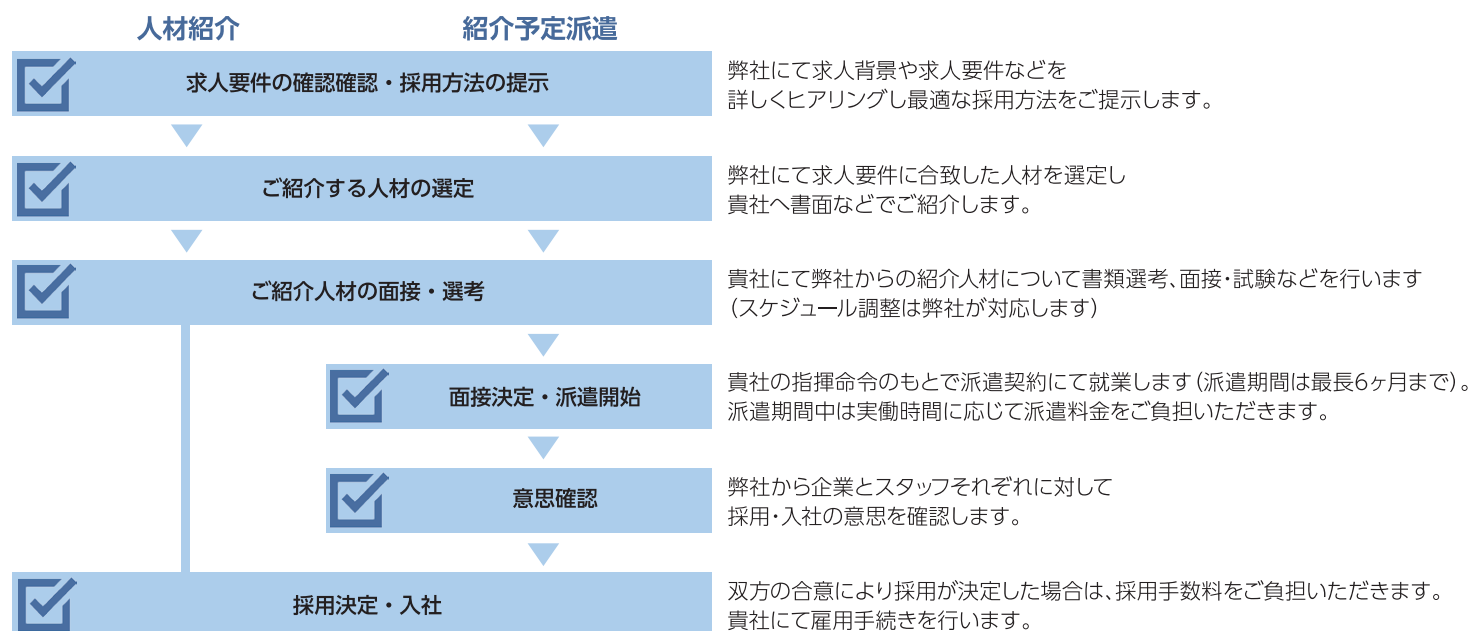


紹介予定派遣

6ヶ月未満の派遣期間を経て弊社より企業様へ直接雇用していただくサービスです。派遣期間を有効活用することで、採用のミスマッチングを未然に防ぎ迅速な人材確保が容易になります。



◎ご利用の流れ



以下のような分野・業務にご活用下さい。

人事・総務・営業事務 / 金融事務 / 財務・経理 / 英文事務 / 秘書 / 貿易事務 / 通訳・翻訳
受付 / テレマーケティング / 営業・販売 / IT技術者 / 研究開発職 / 保育士 など

お問い合わせは右記よりお気軽にご連絡ください。



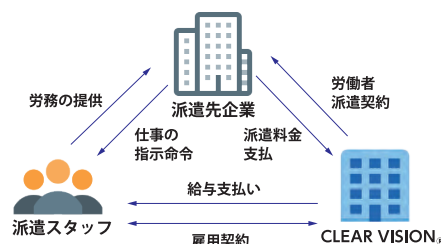
sigototunagu@clear-group.net



一般労働者派遣

【一般労働者派遣イメージ】

弊社営業スタッフには派遣検定合格を義務付けておりコンプライアンスの徹底を含め、最適なお提案させていただいております。又、運営上では、派遣スタッフに対し意思を確認したうえで「派遣で働きたい人は派遣で」正社員になりたい人は「正社員」として働ける仕組みを構築できるように努めております。特に三年を向かえる派遣については「直接雇用推奨型」派遣として紹介料を頂かない方向で運営しております。



◎求人受付から派遣開始までの流れ

- | | |
|--|--|
| <div style="border: 1px solid #0070c0; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> ご依頼内容の確認 </div> <div style="border: 1px solid #0070c0; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 派遣スタッフ選定 </div> <div style="border: 1px solid #0070c0; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 派遣開始 </div> <div style="border: 1px solid #0070c0; padding: 5px;"> 定期フォロー </div> | <p>弊社よりご依頼背景や業務内容・就業条件などを詳しくヒアリングし、最適な派遣のご利用方法を提示します。</p> <p>弊社にてご依頼内容に最も適した派遣スタッフを選定します。選定に要する日数は業務内容や必要スキルによって異なります。</p> <p>派遣契約を締結し、貴社の指揮命令に基づいて派遣スタッフが業務を行います。派遣期間中は実働時間に応じて派遣料金をご負担いただけます。</p> <p>弊社の担当者が定期的に職場を訪問し、派遣スタッフの就業状況を確認します。就業上における課題の早期発見・解決を行い安定就業をサポートします。</p> |
|--|--|

CLEARVISION® の主な派遣業種

製造業務 / OA操作 / 人事・総務・営業事務 / 金融事務 / 財務・経理
 英文事務 / 秘書 / 貿易事務 / 通訳・翻訳 / 受付 / テレマーケティング
 営業・販売 / IT技術者 / 研究開発職 / 保育士 など

ご活用事例

課題 決算業務で社員の残業が急激に増加

決算時期は社員の残業時間が急激に増える。残業代も気になるところだが、社員の体調面も心配。だからといって経理知識のない社員を配置するわけにもいかない。

解決 期間限定での勤務が可能な経理経験者を紹介

弊社の豊富な登録スタッフの中から、経理業務の実務経験のある派遣スタッフをご紹介。利用している会計ソフトを確認の上、過去に使用したことのある経験者をご紹介したことで即戦力に。社員の方による教育の手間も最低限に抑えることができた。

課題 学生アルバイトは採用に手間がかかる上に、勤怠が不安定

グループ企業30社、5万人の給与計算業務を行っている。毎年、年末調整の対応では、業務経験のある派遣スタッフ約20名を増員。また、簡単なチェック業務を行うスタッフとして約30人の学生アルバイトを採用している。学生アルバイトは費用が安く抑えられる一方、採用に手間がかかり、当日欠勤の多さが問題になっていた。

解決 人材派遣のご活用で、業務効率が大幅に向上

学生アルバイトの代わりに人材派遣のご活用を提案し、社会人経験のある派遣スタッフ30名をご紹介。欠勤がほとんどなく、また学生に比べて業務への意識が高いことから業務効率が大幅に向上し高い評価をいただいた。

契約期間について

クライアント様のご要望に可能な限り対応させていただきます。現時点では、1ヶ月未満の短期対応から1年以上の長期まで、各種ご契約を承っております。
 ※労働者派遣法の改正が検討されており、施行後は日雇い派遣・製造派遣・登録型派遣等の規制内容により弊社対応も変わる可能性があります。

お問い合わせは右記よりお気軽にご連絡ください。



sigototunagu@clear-group.net

●株式会社 クリアビジョン® 〒601-8036 京都市南区東九条松田町15番地 十条産業ビル2階

「業務請負業」・「一般労働者派遣事業」・「有料職業紹介事業」 一般労働者派遣事業 26-300378・有料職業紹介事業 26-ユ-300377 TEL.075-662-0607 FAX.075-661-8411

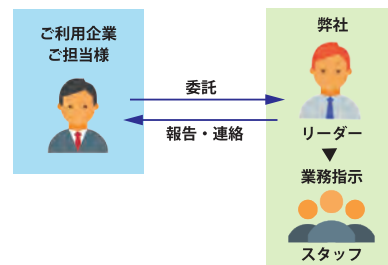
●株式会社 クリアワーク 〒601-8036 京都市南区東九条松田町15番地 十条産業ビル2階

「リハビリ特化型半日サービス 施設名称 スマイル」・「京都求人.com」・「媒体」・「キャリアUP」 TEL.075-681-1708 FAX.075-661-8411



【業務請負イメージ】

弊社請負契約事業所においては、全事務所ISO9001を認証所得済みです。コンプライアンス教育等を実施し、制度の運用をしております。又、スタッフの定着と安定が、生産性向上や品質の維持に重要な要素を占めるため、継続勤務を希望するスタッフに対しては、積極的に「無期雇用」を実施し、雇用の安定を図り安定した生産体制の構築を図ります。スタッフの確保については、近畿圏や中部圏を中心に全国から優秀な人材を確保しております。



弊社の主な業務請負

✓各種事務・事務処理センター

受注処理業務 / 申込書処理業務
データ入力業務 / 庶務業務の集約など

✓受付

総合受付業務 / 応接室内案内 / レセプションリスト
代表電話対応 / 湯茶提供など

✓健康管理

健康診断実施支援サービス / 健康管理支援

✓官庁・地方公共団体様向け

窓口業務 / 住民記録 / 国民健康保険 / 後期高齢 / 介護保険 / 入園事務 など

✓コールセンター・ヘルプデスク

コールセンター業務 (受信・発信) /
ヘルプデスク業務

✓販売・セールスプロモーション

販売代行 / レジ / インフォメーション
加入促進 / デモンストレーション
サンプリング / 市場調査など

✓作業

倉庫内作業 / 流通加工業務
棚卸・陳列作業 / イベント支援 など

✓営業

ルート営業 (ラウンダー業務、営業アシスタント)
新規開拓営業 (新規開拓営業、見込み客発掘業務)

✓採用代行

採用計画・戦略策定・採用ブランディング構築
母集団形成 / 応募者管理 / 分析検証

✓保育関連

託児施設の企画・設置・運営
自治体における各種保育関連事業の受託

ご活用事例

【生産ライン アウトソーシングの活用事例】

生産ラインの一括請負、ライン製造のボトルネックを改善し、労務管理のコスト削減

課題 採用にかかる手間とコストを削減し、専門的な技術を持ったスタッフを集めたい

アルバイトやパートの労務管理コストを削減し生産ラインの改善と向上を図りたい。
各パートの専門技術を持ったスタッフがいなかったため問題が継続する。

解決 専用性の高いスキルを持った人員でチーム編成、各パートの教育を徹底

課題の業務請負を推進する上で弊社から各パートの専門知識を持った責任者を配置。ライン工程の集約、指揮命令系統を確率し管理体制の構築、事務作業員が必要帳票類の整備と管理。その他、弊社独自の安全教育資料をもとに、安全衛生教育を実施し安全衛生管理を実施。これにより、基幹従業員の意識改革とスキル向上が図れ、優秀な従業員からシフトリーダーやサブリーダーとしての引き上げ教育が可能になり、組織全体の改革が実現し、ライン全体の生産性の向上に大きく繋がる結果となった。

【テレマーケティング アウトソーシングの活用事例】

電化製品のヘルプデスク、サポート品質の均一化を実現

課題 技術チームが主業務の合間に対応。応答品質にバラツキ

家電メーカーの電化製品について、お客様からの問い合わせ対応を担当の技術チームが直接行っていた。しかし、主業務の合間に対応していたため1次応答率が低く、技術者による回答レベルのバラツキもあった。しかし、同製品の販売数増加に伴い、サポート業務の効率化とサポート品質の均一化が不可欠となった。

解決 ヘルプデスクサービスをご活用。サポート品質も均一に

ヘルプデスク業務のアウトソーシングサービスをご活用いただく。1次レベルの問い合わせ対応は全てアウトソーシングセンターにて完結させ、クライアント側ではエスカレーションされる高度な案件のみに対応。技術チームは本来の業務に専念できるようになった。また、問い合わせの履歴をナレッジとして管理することで、サポートスタッフによる回答レベルの偏りを解消。全体のサービスレベルが上がり顧客満足度の向上にもつながった。

お問い合わせは右記よりお気軽にご連絡ください。



sigototunagu@clear-group.net

●株式会社 クリアビジョン 〒601-8036 京都市南区東九条松田町15番地 十条産業ビル2階

「業務請負業」・「一般労働者派遣事業」・「有料職業紹介事業」 一般労働者派遣事業 26-300378・有料職業紹介事業 26-コ-300377 TEL.075-662-0607 FAX.075-661-8411

●株式会社 クリアワーク 〒601-8036 京都市南区東九条松田町15番地 十条産業ビル2階

「リハビリ特化型半日デイサービス 施設名称 スマイル」・「京都求人.com」・「媒体」・「キャリアUP」 TEL.075-681-1708 FAX.075-661-8411



登録から採用まで

当社では、基本にご希望の勤務地（もしくは業務内容）で面接を行います。

面接の結果、当社で採否の結果を通知します。採用予定者はその後事業所見学を行い、実際の作業内容をご自身の目で見て確認していただき、問題がないかのご判断をお願いしています。

就業を希望される場合は、事前に工場のルールや入社前安全教育を実施し、勤務開始となります。

STEP 1 求人広告

ご希望する着任企業の求人をお選びいただきます。

STEP 2 ご応募

メールまたはお電話にて当社までお問合せください。

STEP 3 面接

クリアワーク本社または着任企業現地にて実施いたします。

STEP 4 職場見学

着任企業にて実際のお仕事の様子などをご覧ください。

〈STEP 4-B〉※人材登録

STEP 5 事前研修

着任企業にてお仕事が始まる前に必要なことを覚えていただきます。

〈STEP 5-B〉※仕事紹介

STEP 6 着任

実際にお仕事を始めていただきます。



※人材登録・仕事紹介：面接の時点でご希望の内容と違うか、または不採用となった場合でも、ご希望の方については人材の登録が可能です。もちろん、この時点で履歴書の返却も可能です。

人材登録を希望する方には、登録用紙に必要事項を記入の上、希望の給与や職種、勤務地等々が新たな当社の案件と合致した場合、当社よりお仕事の紹介をいたします。その後の流れは、上記の面接以降と同じです。

お問い合わせは下記よりお気軽にご連絡ください。（時間：平日9:00～18:00 ※土日祝休み）



0120-809-902

●株式会社 クリアビジョン 〒601-8036 京都市南区東九条松田町15番地 十条産業ビル2階

「業務請負業」・「一般労働者派遣事業」・「有料職業紹介事業」 一般労働者派遣事業 26-300378・有料職業紹介事業 26-ユ-300377 TEL.075-662-0607 FAX.075-661-8411

●株式会社 クリアワーク 〒601-8036 京都市南区東九条松田町15番地 十条産業ビル2階

「リハビリ特化型半日デイサービス 施設名称 スマイル」・「京都求人.com」・「媒体」・「キャリアUP」 TEL.075-681-1708 FAX.075-661-8411



「日払サービス」変更のお知らせ

クリアワークグループでは入社から半年間に限り日払いサービスを実施いたします。
福利厚生の一環として是非、ご活用ください。

開始時期

平成 29 年 6 月 1 日～入社届より

ご利用の流れ

- 1 入社時に日払希望の旨を伝える
- 2 前払申請書を記載し希望日の前日までに提出
- 3 就業日を確認後翌日個人口座へ入金
- 4 残金は所定の給料日に指定口座へ振込

ご利用の注意事項

- 1、日払同意書にサインをお願いいたします。
- 2、1 回の送金につき 330 円 (税込) の事務手数料が引かれた金額が入金されます。(令和元年 10 月 1 日振込分より)
- 3、日払希望日の前日までに申請書の提出をお願いいたします。
- 4、日払金額は一律 5,000 円です。



リハビリ特化型 半日デイサービス



私たち「Smile」は変化と成果の実感がやる気になる「リハビリ特化型 半日デイサービス」として
ご利用者様が**自身の運動機能を回復したい**という意欲を何よりも尊重し
身体の実感と共に日々の気持ちにハリと自尊心を新たに手に入れ
自立した生活と自信の回復をいただけることを目的として日々、サービスをご提供いたしております。

▶リハビリ特化型 半日デイサービス Smileのご案内

リハビリ特化型半日デイサービスは、シニアフィットネスの要素を取り入れリハビリに特化した新しいスタイルの通所介護（デイサービス）です。要支援1から要介護5の方が、介護保険を使って運動機能の回復を目指してリハビリ専門の機器とプログラムを利用し、リハビリ運動を実施しています。介護や補助が必要なご利用者様にとって、一つでもご自身で行えるようになること、ご自身の仕事や生活を楽しめるようになることが目標です。『外出や寝たきりの不安』をお持ちのご自身やご家族のために『自立した生活と自信の回復』のために以下を中心に安全で無理のないリハビリプログラムをご用意しています。

▶スマイル理念

明るく楽しくをモットーにご利用者が笑顔でいられる施設運営を目指します
安全で安心できる質の高いサービスを提供します
少しでも地域のお役に立てる活動を致します

要介護1の
74歳女性が
社交ダンスを
再開した。

要介護4の
男性が車いすから
自分で椅子に
移乗できるよう
なった。

要介護5まで
悪化した78歳の
男女が今では
ゴルフや旅行を
楽しんでいる。

学会で証明されている パワーリハビリテーションの効果

- ▼Smileは学会で証明されたエビデンスDATA（リハビリ実績）の豊富なパワーリハビリテーション研究会の公認プログラムを導入しています。
- ▼パワーリハの抗老化作用を、抗加齢医学の見地から検証。
医療法人春成会 鶴木医院循環器内科 加倉秀章先生
- ▼認知症に対するパワーリハの効果
「脳血管障害におけるパワーリハビリテーションの効果」
医療法人社団 森本外科・脳神経外科 森本益雄先生
- ▼脳血管障害におけるパワーリハビリテーションの効果
急性期（白十字病院／駒坂光郎先生）
回復期（耀光病院／川上章子先生）
維持期（井野辺病院／井野辺純先生）
角田病院／工藤英司先生とステージの異なった段階で
共通した脳血管障害への取り組みをされている立場での
発表という実に興味深いテーマであった。
- ▼パワーリハとケアのあり方が行動変容に不可欠であることを再認識。
医療法人聖仁会 戸谷医院 外科医 戸谷完一先生

見るだけ、聞くだけOK
体験利用・見学実施中！
自分の現在の体力が知りたい
希望者の方には体力測定を実施



見学前にお電話ください

サービスのこと、施設のことなど

まずはお気軽にお問い合わせください。tel.0749-53-2870

電話受付時間
9:00~17:00

リハビリ特化型 半日デイサービス Smile 滋賀県長浜市平方町 238 ■ fax 0749-53-2871 ■ mail smile-nagahama@clearwork.net

目標を叶えるには、1 にも 2 にも継続が大切です。

当施設では、どうしたら無理なく、楽しく、リハビリに通えるかを考え抜き、皆さまにご提案して参ります。

リハビリ特化型 半日デイサービス

Smile
長 浜 店



Smile 7つの安心

1 介護保険が使える 低料金だから安心!

1ヶ月の利用料金		
要支援 1	週 1 回	1,980 円
要支援 2	週 2 回	3,810 円

1日の利用料金	
要介護 1	490 円
要介護 2	552 円
要介護 3	617 円
要介護 4	680 円
要介護 5	744 円

※目安の金額です。実際の金額はお問い合わせください

2 1日わずか3時間15分! 休憩をとりながらの 負担の少ないリハビリだから安心!

午前の部	午後の部
8:30	13:00
9:00	13:30
9:30	14:00
9:45	14:15
10:15	14:45
11:15	15:45
11:45	16:15
12:15	16:45

送迎付き

▶ お出迎え

▶ 健康チェック

▶ ラジオ体操

▶ 準備体操

▶ マシントレーニング

▶ 休憩 & 健康チェック

▶ 整理体操

▶ お送り



3 お風呂に入るより負担の軽い運動だから安心

当施設が採用している パワーリハビリとは

筋肉を鍛えるためのトレーニングではなく、
老化などにより使われなくなってしまった
筋肉や神経を正しくまんべんなく
動かすために開発された
負担の少ないリハビリ
プログラムです。



トレーニングマシンの 実力は本物!

日本で唯一リハビリ & 医療先進国ドイツの
厳格な認証《TUV/ZAT》を
取得している世界で
有数のメディカル
トレーニングマシン
を採用しております。



ココが
すごい!

4 看護師が いるので安心!

機能回復訓練も兼ねているので、体調に
合わせた個別のプログラムを提供します!



5 3ヶ月に1度 体力測定を実施

目標の確認が
できて安心!



6 お電話1本で送迎付き 見学会のお申し込み

体験した後の
ご入会なので安心!



7 介護認定を 受けていない方もOK

運動教室や各種サロンも
ありますのでご参加ください

■パワーリハビリテーションテーション・機能回復リハビリテーション

- ・ 体を正しく動かすことが、本来のリハビリテーションの考え方
- ・ 低負荷高反復運動により、筋肉や関節の動きをスムーズにした上で、機能回復訓練を行います
- ・ 欧米を中心に、運動器疾患から脳血管疾患や心大血管・呼吸器疾患などの改善、介護予防リハビリテーションなどに用いられているパワーリハビリテーションテーション公認マシンを活用します

パワーリハビリテーションの考え方は「動作性と意欲、その両方を引き出すこと」。
高齢者の生活機能を改善するには、動作性（身体の動きやすさ）とともに、自信ややる気など、
精神性（意欲）の向上を図っていくことが重要です。
パワーリハは、老化や気質的障害により低下した身体的・心理的活動を、「楽しく、楽なトレーニング」
を実施することで活性化しようとする、新しいリハビリテーション手法です。
動作性はもちろん、意欲も向上させること。これが実践できるのはパワーリハビリテーションです。

■体幹体へのリハビリテーション・アプローチ

- ・ 座位の太極拳
- ・ みんなの体操は表面部分の筋肉のみならず、四肢や体幹体を不安定にすることで筋肉をリラックスさせるなどのストレッチ効果もあり、バランスを保つために作用します

スマイル長浜店のストリートビュー公開中!

QRコードを
読み取り機で
読み取って
ご覧ください。



サービスのこと、施設のことなど

まずはお気軽にお問い合わせください。tel.0749-53-2870

電話受付時間
9:00~17:00

リハビリ特化型 半日デイサービス Smile 滋賀県長浜市平方町 238 ■ fax 0749-53-2871 ■ mail smile-nagahama@clearwork.net

マージン率等の情報提供について

令和3年12月1日~令和4年11月30日における期間について下記項目についてご報告します。

- 1) 派遣労働者の数 令和4年6月1日付 269名
- 2) 派遣先の数 85件
- 3) マージン率 34.8%
- 4) 教育訓練に関する事項
派遣前訓練 情報処理 登録者 10名 無償 3日間 派遣元事業主 内容別紙 等々
- 5) 労働者派遣に関する料金額の平均額 15,074円
- 6) 派遣労働者の賃金額の平均額 9,815円
- 7) その他参考となると認められる事項
派遣先単位において年間2回程度、懇親会（食事会）等の実施 等々
キャリアアップ制度の設置
- 8) 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別
☐ 労使協定を締結していない
☐ 労使協定を締結している
 - ・ 協定労働者の範囲（別表1.2の派遣業務に従事する従業員*別紙参照）
 - ・ 協定書の有効期間終期（令和6年3月31日）
- 9) キャリアコンサルティング相談窓口
担当：森井 洋朗
電話：0120-809-902

上記、記載事項に相違ありません。

令和5年7月1日

株式会社クリアビジョン
代表取締役 桐木孝和

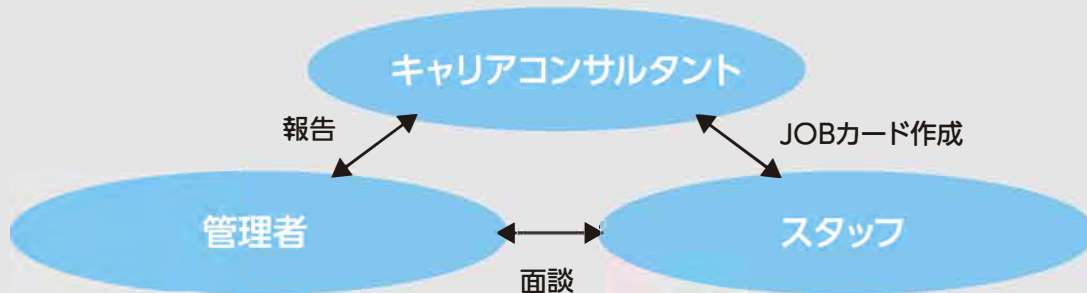
■ 事務系スキルアップコース

		時間	種類
1年目	ビジネスマナーを学ぶ	1 時間	スコーム
	初心に帰ろう！ビジネスマナー講座	約 20 分	動画
	意識マナー・コミュニケーション表現技術スペシャリストへの道 ～ビジネスマナー講座編～	約 40 分	動画
	【日本一の研修】Word 2016 ビジネス文書を作成するための効率的Word活用テクニック	約 1 時間	動画
	【日本一の研修】Excel 2016 エクセルを間違えて覚えられないための最初の一步	約 1 時間	動画
	【日本一の研修】PowerPoint 2016 効率的なPowerPointスライド作成テクニック	約 1 時間	動画
	コミュニケーションスキル(初級) ～コミュニケーションは幸福の原点～	約 1 時間	動画
	セクハラ発生への対応策を学ぶ	1 時間	スコーム
2年目	【日本一の研修】Excel 2016 エクセル実践 使える関数とショートカット	約 2 時間	動画
	【日本一の研修】Excel 2016 エクセル 関数を使わない大量データ集計	約 30 分	動画
	【日本一の研修】Excel 2016 エクセルマクロ入門	約 1 時間	動画
	現場で即使える本物のコミュニケーションスキル	約 2 時間	動画
	コミュニケーションスキルを学ぶ	1 時間	スコーム
	誰でも身につく問題解決力	1 時間	スコーム
	問題解決力を高める	1 時間	スコーム
3年目	業務改善	約 40 分	動画
	"数的思考ベーシック ～数字を使って仕事を進める技術～"	約1時間半	動画
	話し方・書き方が変わるロジカルシンキング	1 時間	スコーム
	進化形プレゼンテーションの極意	約 2 時間	動画
	説得力を高めるプレゼンテーション	約 1 時間	動画
	入門 部下の育て方	1 時間	スコーム
	メンバー育成方法を学ぶ	1 時間	スコーム

※「スコーム」は、各動画を視聴した上で質問に回答する動画習熟度の確認項目です。

■ キャリアコンサルティングについて

弊社では標準キャリアコンサルタントが3名在籍しております。
キャリアコンサルタントを中心に5年以上の労務管理経験者が対応に当たります。



本位型……………ステージアップ 昇給・訓練

or 確認

不本意型……………JOBカード作成
希望に向かう教育訓練
新たな派遣先の提案

キャリアコンサルティング 相談窓口

【担当】森井 洋朗



0120-809-902

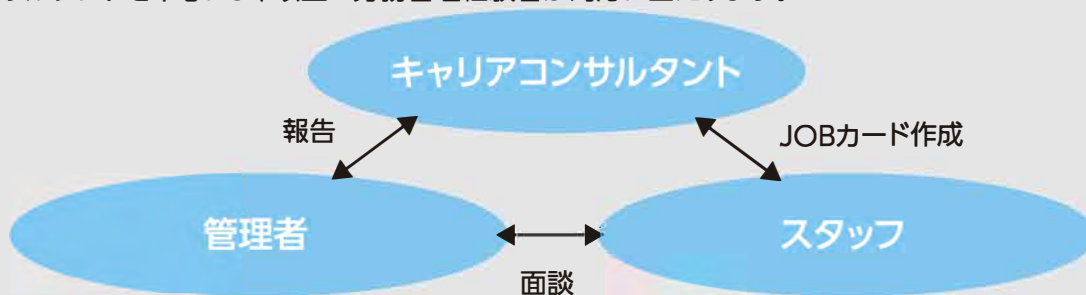
■ 製造系スキルアップコース

		時間	種類
1年目	意識マナー・コミュニケーション表現技術スペシャリストへの道 ～ビジネスマナー講座編～	約 40 分	動画
	初心に帰ろう！ビジネスマナー講座	約 20 分	動画
	ビジネス文書の書き方	1 時間	スコーム
	若手社員のための結果に差が出る仕事力講座	約 1 時間	動画
	コミュニケーションスキル(初級) ～コミュニケーションは幸福の原点～	約 1 時間	動画
	製造業の基礎知識	1 時間	PDF
	即実践、誰でもわかる！ものづくり教育入門 初級 【ものづくり編】	1 時間	PDF
	即実践、誰でもわかる！ものづくり教育入門 初級 【チームワーク編】	1 時間	PDF
	即実践、誰でもわかる！ものづくり教育入門 初級 【改善編】	1 時間	PDF
2年目	トヨタ生産方式基礎講座 ～初級編～	約1時間半	動画
	品質管理と品質改善活動	約 2 時間	動画
	改善活動の基礎講座 ～カイゼンの基本編～	約1時間10分	動画
	品質管理 初級(QC4級レベル)	約1時間半	PDF
	現場で即使える本物のコミュニケーションスキル	約 2 時間	動画
3年目	トヨタ生産方式基礎講座 ～中級編～	約1時間20分	動画
	生産革新のための5Sの基礎講座	約 2 時間	動画
	実務で活用！QC7つ道具の使い方	約 2 時間	動画
	今の時代に求められるリーダーシップマネジメント	約1時間半	動画
	人がおもしろいように育つ【ホメ】【シカ】理論	約 40 分	動画
	業務改善	約 40 分	動画

※「スコーム」は、各動画を視聴した上で質問に回答する動画習熟度の確認項目です。

■ キャリアコンサルティングについて

弊社では標準キャリアコンサルタントが3名在籍しております。
キャリアコンサルタントを中心に5年以上の労務管理経験者が対応に当たります。



本位型……………ステージアップ 昇給・訓練

or 確認

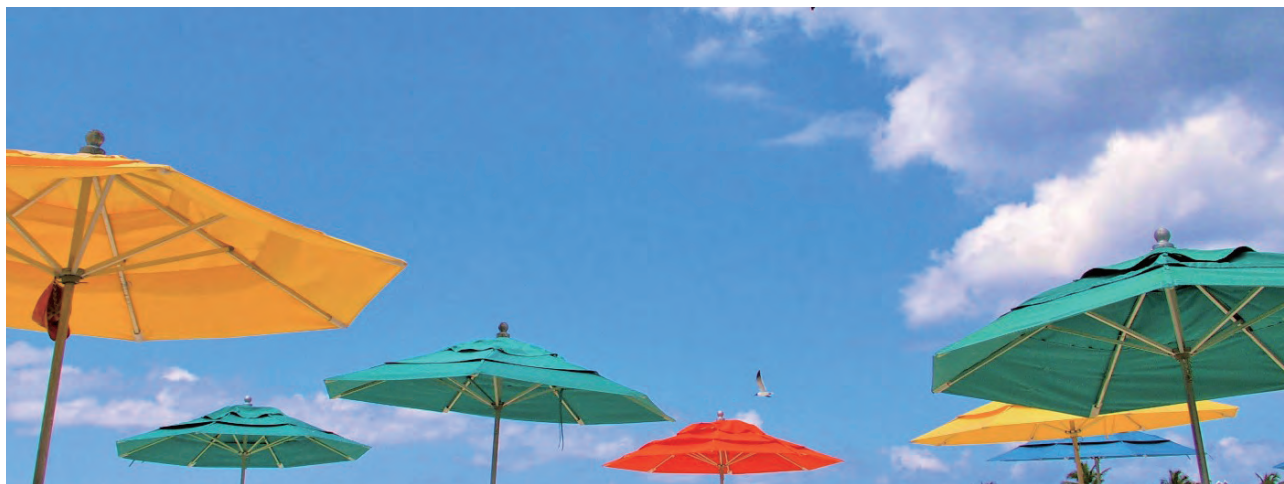
不本意型……………JOBカード作成
希望に向かう教育訓練
新たな派遣先の提案

キャリアコンサルティング 相談窓口

【担当】森井 洋朗



0120-809-902



CSR活動のご報告



アイシティ eco プロジェクト

使い捨てコンタクトの空ケース回収運動

●アイシティecoプロジェクトの主な活動目的

- (1) 回収した使い捨てレンズの空ケースをリサイクルし再資源化
- (2) 空ケースの売却代金を日本アイバンク協会へ寄付
- (3) CO2削減

クリアワークグループでは、これらの活動内容に賛同し共に活動しております。

詳しい内容はこちら (外部サイト)

<https://www.eyecity.jp/eco/>



頑張る少年を応援します!

「宝塚ボーイズ」スポンサー

宝塚ボーイズHP (外部サイト)

<http://takarazukaboys.jp/>



女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、
働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020 年10 月1 日～2023 年9 月30 日

2. 当社の課題

- ・採用者に占める割合が低い雇用管理部門がある。
- ・女性からの応募が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標

採用した労働者に占める女性の割合を40%以上とする。

<実施時期・取組内容>

●2020年10月～

女性からの応募を増やすため、ホームページ等の採用ページの内容を見直し、改定する。

●2021年10月～

女性が働きやすい短時間・職務限定正社員等の就業規則を見直しの準備に入る。

●2022年 4月～

上記内容を考慮し、就業規則の内容を改定する。

●2022年10月～

出産や育児を理由に離職した方向けの「主婦向け合同企業説明会」等への参加をしていく。



京都求人チャンネル



[https://www.youtube.com/channel/
UC8Zs-eKB0UTAB9-tkVmo72A?view_as=subscriber](https://www.youtube.com/channel/UC8Zs-eKB0UTAB9-tkVmo72A?view_as=subscriber)



スマイル長浜チャンネル



[https://www.youtube.com/channel/
UC_2xK2ywqi8VhycpY9lI51A/](https://www.youtube.com/channel/UC_2xK2ywqi8VhycpY9lI51A/)

過去のセミナー実績について

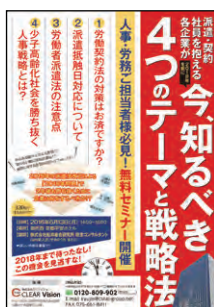
● 働き方改革無料セミナー(2019) / 講師: 山内栄人



● キャリアコンサルタント資格対策講座(2016) / 講師: 田村繁樹、岩川弥生



● 人事・労務ご担当者様必見! 無料セミナー(2016) / 講師: 山内栄人



● クイズとワークショップで学べる「マネジメント講座」(2015) / 講師: 海老原嗣生



クリアワークグループ アクセスマップ

Access Map



〔所在地〕〒601-8036 京都市南区東九条松田町 15 番地 十条産業ビル 2 階

■近鉄京都線「十条」駅下車・・・東に徒歩 1 分 ■京都市営地下鉄「十条」駅下車・・・西に徒歩 8 分

[illegible]

[illegible]



株式会社 クリアビジョン®

〒601-8036 京都市南区東九条松田町15番地 十条産業ビル2階
 「業務請負業」・「一般労働者派遣事業」・「有料職業紹介事業」
 一般労働者派遣事業 26-300378・有料職業紹介事業 26-コ-300377
 TEL.075-662-0607 FAX.075-661-8411

株式会社 クリアワーク

〒601-8036 京都市南区東九条松田町15番地 十条産業ビル2階
 「リハビリ特化型半日デイサービス 施設名称 スマイル」・「京都求人.com」・「媒体」・「キャリアUP」
 TEL.075-681-1708 FAX.075-661-8411